



# Wie Sie offene Stellen **schnell & einfach besetzen.**

Innerhalb von 30 Tagen bis zu 30 qualifizierte Bewerber erhalten mit der **DRF-Methode** von joinwork Social Recruiting.



# Die DRF-Methode einfach erklärt.

DRF = Digital Recruiting Funnel

## 01

Wir erstellen Social Media  
Werbeanzeigen, um viele potenzielle  
Bewerber zu erreichen

---

## 02

Durch unseren speziell entwickelten  
Bewerber-Funnel werden Interessenten  
zu Bewerbern

---

## 03

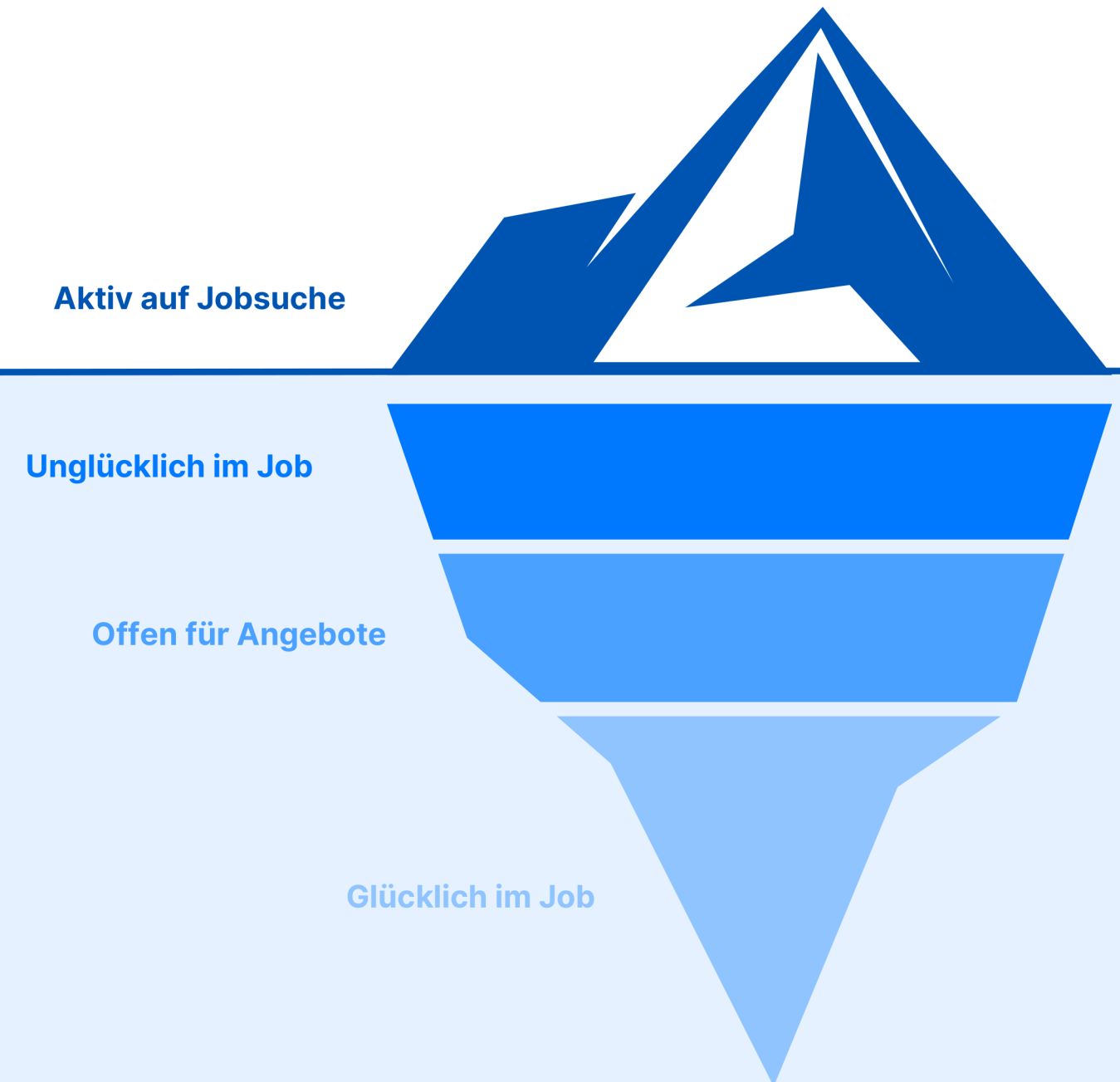
Wir qualifizieren die Bewerber vor: Sie  
bekommen nur die Top-Kandidaten

# 01 Werbeanzeigen

**Wir erstellen Werbeanzeigen dort, wo sich die potenziellen Interessenten aufhalten: Facebook, Instagram & TikTok**

Durch das Schalten von Anzeigen über Social Media können wir, **durch die enorme Reichweite, viele Menschen erreichen** und zusätzlich die Nutzer auswählen, die bestimmte Verhaltensmuster oder Interessen aufweisen. So erhalten wir Kandidaten, die perfekt zum Bewerberprofil passen.

Darüber hinaus erreichen wir auch die Menschen, die nicht aktiv auf Jobsuche sind und eventuell bereit sind, eine neue Herausforderung anzugehen. **So entsteht die Möglichkeit, gutes Personal abzuwerben.**



# 02 Bewerber-Funnel

Durch unseren Funnel binden wir die Interessenten und wandeln sie zu qualifizierten Bewerbern um.

## 1. Motivieren

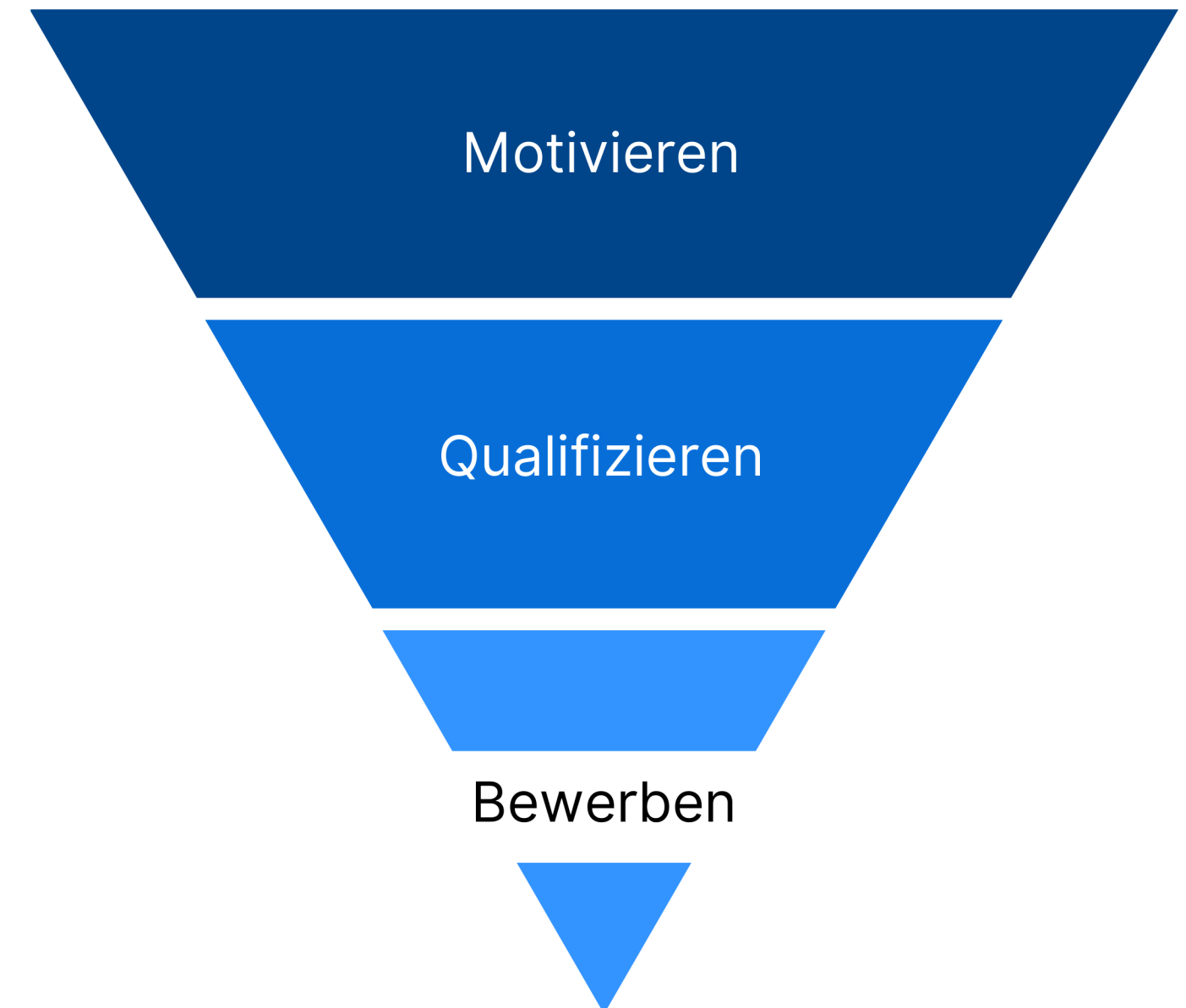
Durch Arbeitgeber-Benefits motivieren wir den Interessenten sich zu informieren und direkt zu bewerben.

## 2. Qualifizieren

Mit gezielten Fragen prüfen wir die Qualifikation des Bewerbers und inwiefern dieser zu Ihrem Team passt.

## 3. Bewerben

Der Bewerber hinterlegt seine Kontaktdaten und schließt die Bewerbung innerhalb 1-2 Minuten ab.



# 03 Sondierung

Unser Team sichtet die Bewerbungen und kontaktiert die Kandidaten per Telefon. Dabei lernen wir den Bewerber persönlich kennen und können durch den direkten Kontakt noch feiner die Top-Kandidaten herausfiltern.

**Dadurch müssen Sie keine Zeit für die Sondierung in Anspruch nehmen, da wir von joinwork alles erledigen. Wir leiten nur die Besten an Sie weiter.**

Nachdem Sie Ihren Wunschkandidaten eingestellt haben können wir optional durch **digitales Onboarding** den neuen Mitarbeiter zeiteffizient einlernen - sprechen Sie uns an!





# Besetzen Sie jetzt Ihre offenen Stellen **in 30 Tagen!**



Ich freue mich darauf  
Ihnen weiterzuhelfen!

Maximilian Bruder, B. Eng.  
**Agenturleitung**

Tel.: 01522 320 86 35  
E-Mail: [info@joinwork.de](mailto:info@joinwork.de)  
Web: [www.joinwork.de](http://www.joinwork.de)

